

株式会社三勢 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 30 年 11 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

育児、介護、配偶者の転勤等を理由に女性労働者が退職してしまう。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：育児、介護による離職者をゼロにする。

〈取組内容〉

平成 30 年 11 月～ 管理責任者に対し、育児介護休業規則の周知徹底を図る。

平成 31 年 4 月～ 従業員に対し、育児介護休業規則の周知を図る。

目標 2：育児、介護、配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施。

〈取組内容〉

平成 30 年 11 月～ 退職者の再雇用について、各部署間の情報を共有する。

平成 31 年 4 月～ 再雇用者に対し定期的なフォローアップを実施する。

平成 31 年 11 月～ 再雇用状況について検証する。

女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合（H30 年 9 月現在）

正社員 50.0%

契約社員 72.7%

パート 75.7%